

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

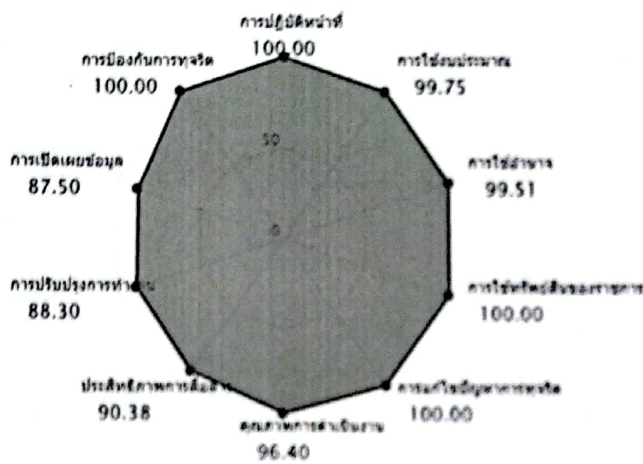


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

94.97 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัตินโยบาย	100.00
2	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาคูงจืด	100.00
4	การเฝ้าระวังการทุจริต	100.00
5	การใช้งบประมาณ	99.75
6	การใช้อำนาจ	99.51
7	คุณภาพการดำเนินงาน	96.40
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.38
9	การปรับปรุงการทำงาน	88.30
10	การเปิดเผยข้อมูล	87.50

# แนวโน้ม

100

80

60

40

20

0

แนวโน้ม

## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 94.97 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดในภาพรวมได้ดีเยี่ยมโดยเฉพาะดัชนีที่ 1 (การปฏิบัติหน้าที่) ดัชนีที่ 4 (การใช้ทรัพย์สินของราชการ) และดัชนีที่ 5 (การป้องกันการทุจริต) ซึ่งได้คะแนน 100 คะแนน หน่วยงานควรรักษามาตรฐานนี้ไว้ต่อไป ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ที่ได้คะแนน 96.40 ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ มีบางประเด็นที่หน่วยงานสามารถพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้นได้ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้ ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น หน่วยงานที่กีดกันติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนน 73.91 หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ ได้คะแนน 82.61 หน่วยงานควรจัดทำช่องทางให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 84.83 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน สำหรับตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ OIT 11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน รายงานการกำกับติดตามต้องเป็นข้อมูลโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการมาแล้วถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 ความเห็นหน้าต้องระบุให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมอะไรไปบ้าง ใช้งบประมาณดำเนินการไปเท่าไรเป็นต้น OIT 25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ OIT 26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลให้ครอบคลุมตั้งแต่การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การพัฒนาฝีมือ และ การลงโทษทางวินัย โดยต้องเป็นนโยบายของผู้บริหารชุดปัจจุบัน



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ให้มีความเข้มข้นกว่าเดิม ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร งดรับ-งดให้ของขวัญ (No Gift Policy) และสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมและเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการรณรงค์ร่วมต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance)	การประกาศเจตนารมณ์(No Gift Policy) โดยผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว	ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว และทีมวิทยากรที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒. ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม การจดแนวทาง Dos & Don'ts	จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม อบรมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don'ts	ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว และทีมวิทยากรที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๓. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะ ทำความเข้าใจในวิธีการตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรในหน่วยงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวิธีการบันทึกข้อมูล OIT และการทำความเข้าใจข้อคำถามแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกับบุคลากรภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง	ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว และทีมวิทยากรที่ได้รับมอบหมายในหน่วยงาน	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖