

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว มีจิตสำนึกและมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม รวมถึงตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้วเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่งจึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำมาตรการ No Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพการทำงานขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง จึงได้จัดฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ขับเคลื่อนจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การร่วมกันทำงานเป็นทีม และเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว และพนักงานจ้างทุกคน

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัด

๒.๒ เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลพินิจในกรณีที่ไม่ม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรมสีเทาที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา”

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

๒.๕ เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
เชียงใหม่พญาแก้ว มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒.๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ

เป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. คณะผู้บริหาร อบต.เชียงใหม่พญาแก้ว | จำนวน ๔ คน |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง | จำนวน ๒๗ คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน ๓๑ คน |

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม ซ้ำเคลือบจริยธรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่ร่วมโครงการ /กิจกรรม ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด
๓. ดำเนินการตามโครงการ /กิจกรรม
๔. สรุปประเมินผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่พญาแก้วทราบ

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่พญาแก้ว

ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

งบประมาณในการดำเนินการ

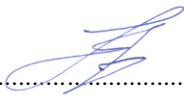
- ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ


ผู้รับผิดชอบโครงการ


- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่พญาแก้ว อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดน่าน


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานซ้ำเคลือบเรื่องจริยธรรม
๒. เข้าในแนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงใหม่พญาแก้ว
๓. มีประกาศใช้ No Gift Policy ทั้งภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ๑ ชุด
๔. ผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่มเป้าหมายปฏิบัติตาม ประกาศ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายวิน สุทรหลวง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก
(วิโรชัย ใหม่ตา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

(ลงชื่อ).....
(นายสัจวิทย์ นาดัน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

(ลงชื่อ)
(นายสาย ขอดเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน โดยนายสาย ขอดเตชะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว พร้อมด้วย นายสัจวิทย์ นาดัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว และคณะผู้บริหาร บุคลากรในหน่วยงาน ได้เข้าร่วมอบรมกิจกรรม การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมี นายสาย ขอดเตชะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว เป็นผู้มอบหมายนโยบาย พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



