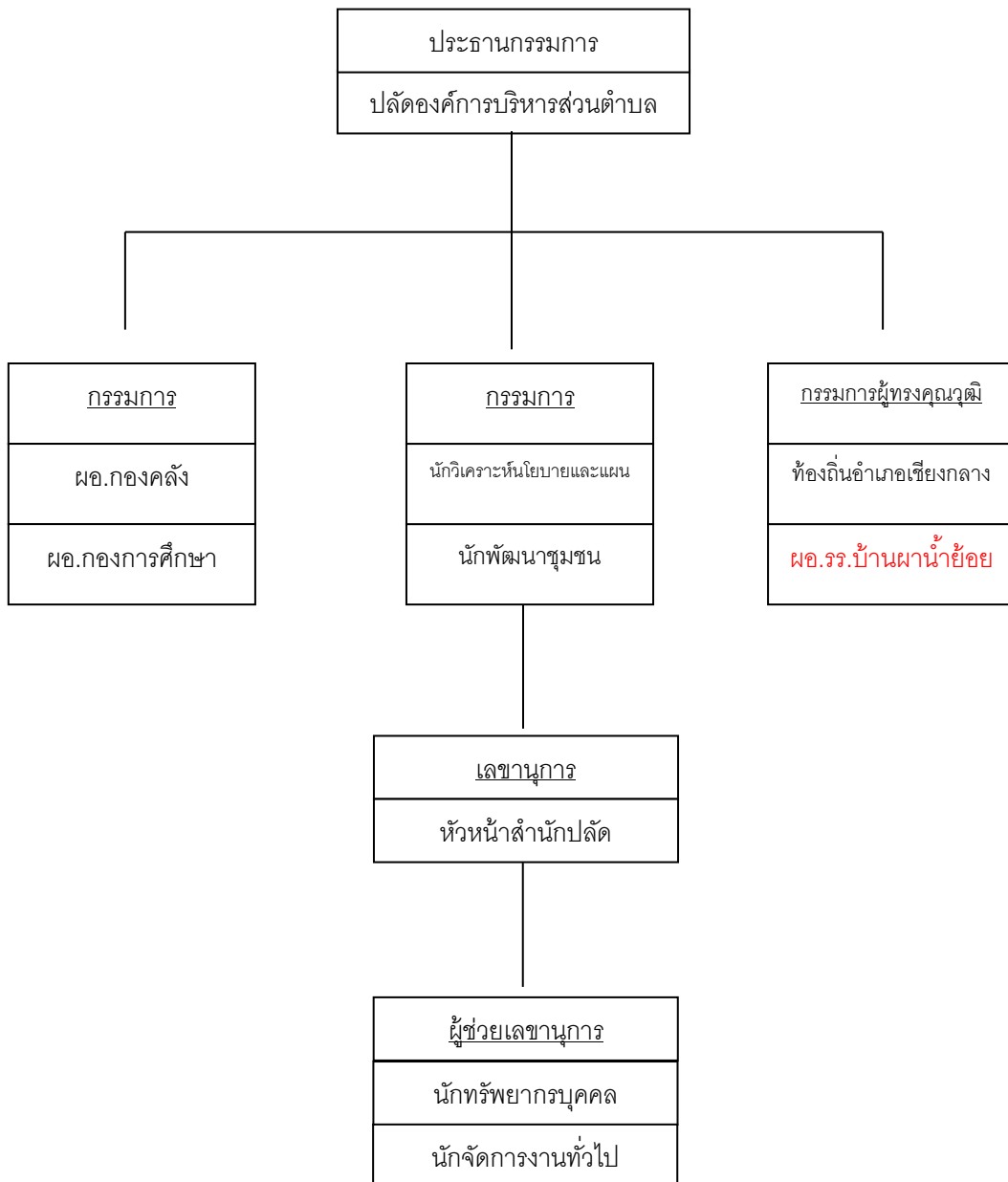


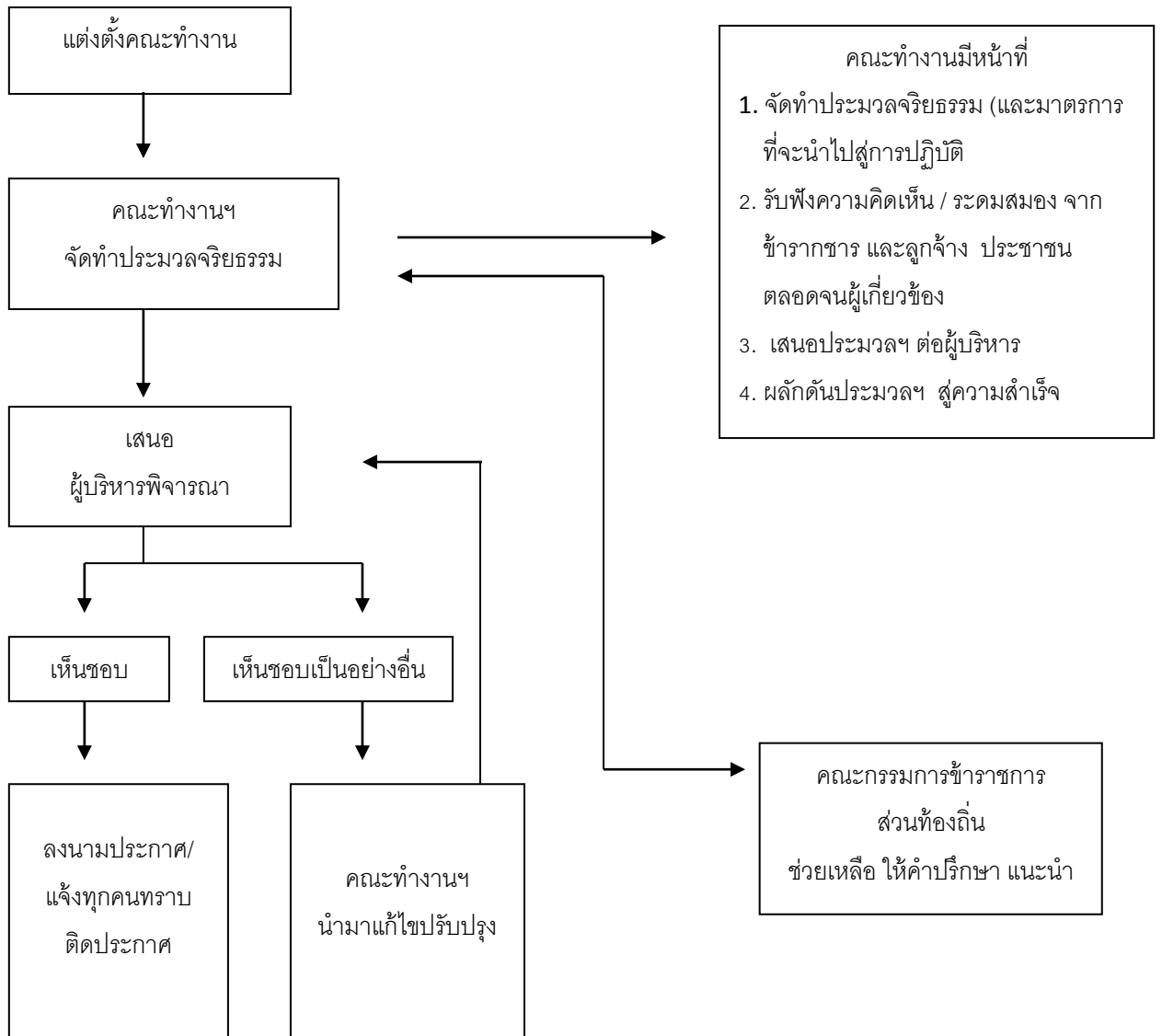
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

ที่ ๑๔๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน กำหนดให้
มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่
ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน
ท้องถิ่นเกิดความเข้าใจ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอ
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นอำเภอเชียงกลาง	เป็น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านผาน้ำน้อย	เป็น	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น	กรรมการ
๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็น	กรรมการ
๖. นักพัฒนาชุมชน	เป็น	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นักจัดการงานทั่วไป	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน
ท้องถิ่น

๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สอดส่อง ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อ
สงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. ส่งเสริมให้.....

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๙) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจจะนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๐) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการ ฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๑) ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

(๑๒) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลเชียงกลาง พญาแก้ว เลขที่ ๒๑๗ หมู่ ๒ ตำบลพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔-๗๑๘๖๕๔ /

โทรสาร ๐๕๔-๗๑๘๖๕๕

๓. Facebook อบต.เชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

๔. อีเมล ckpknanlocal๒๕๖๒@gmail.com

๕. เว็บไซต์หน่วยงาน www.phayakeawlocal.com

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายสาย ขอดเตชะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

Do's and Don'ts

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากร อบต.เชียงกลางพญาแก้ว

✓ Do's

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



✗ Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำการผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



กำหนดการประชุมประจำเดือน
คณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

.....
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- ชับเคลื่อนการบริหารโครงการขยะมูลฝอยในชุมชน

วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

- ถ้ามี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ถ้ามี

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)
- การปฏิบัติตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗
- การขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนกลาง
- การจ้างเหมาบริการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน



แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)

.....

แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ตามช่องที่ตรงตามความคิดของท่าน

ประเด็น/พฤติกรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม		
2. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
3. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		
4. กรณีที่มีการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ อันเป็นสิ่งที่ถูกต้องตามระเบียบ-กฎหมาย เราในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ควร คัดค้านและโต้แย้ง เนื่องจากผู้บังคับบัญชามีประสบการณ์การทำงานมากกว่า		
5.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ เช่น การแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และแต่งเครื่องแบบชุด kaki ทุกวันจันทร์ เป็นต้น		
6.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ทหารายได้เสริม ค่าขาย หรือประกอบอาชีพเสริมในวันและเวลาราชการได้ หากการหารายได้เสริมนั้น ไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการประจำ		
7.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน		
8.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ใช้ช่องทางการขอของหน่วยงาน เพื่อใส่เงินจากการเรียไรรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อมอบในงานบวชของลูกชายผู้บังคับบัญชาได้		
9.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ		
10.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ		
11.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราไม่เกิน 3,000 บาท/ครั้งได้		
12.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้		
13.เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม		
14.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์		
15.ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร		

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

.....
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสัจจวิทย์ นาดัน
ปลัด อบต.

เรียนท่านนายกและสวัสดีพนักงานทุก ๆ ท่านครับ

ระเบียบวาระที่ ๑
นายสาย ขอดเตชะ

เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑. พรบ.ควบคุมอาคารปี ๒๕๖๒ ของโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน การขออนุญาตก่อสร้างอาคารต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารสิทธิ์ การยินยอมจากพื้นที่ข้างเคียง ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ให้ดี
๒. แนวทางโครงการอุดหนุนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ อบต. ให้ดูแล ผู้ติดยาที่ได้รับการบำบัด ได้รับการส่งเสริมอาชีพต่อไป
๓. การขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบออกให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง จัดซื้อถังขยะให้กับชุมชน ดำเนินการรณรงค์ให้จัดทำถังขยะเปียกชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะที่จะเข้าสู่ระบบกำจัดน้อยลง

นายสัจจวิทย์ นาดัน
ปลัด อบต.

การขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน มีจุดอ่อนคือ

๑. ยังขาดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนราชการ ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากชุมชน หมู่บ้าน ในการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง มีแต่ อบต.ที่ดำเนินการอยู่ฝ่ายเดียว
๒. การรายงานผลต่าง ๆ ผลักภาระให้ท้องถิ่นเป็นคนดำเนินการเองทั้งหมด อบต.เชียงกลางพญาแก้ว ได้ออกข้อบัญญัติบังคับห้ามในอาคารเรียบริ้วแล้ว ในการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารบ้านพักอาศัย หรืออื่น ๆ ให้กองช่างดำเนินการควบคุมดูแลด้วย
๓. ขยะอันตราย เช่น พวกหลอดไฟ ถ่านไฟฉาย ภาชนะบรรจุสารเคมี กระป๋องสเปรย์ มีถังขยะสีแดงสำหรับทิ้งขยะให้แต่ละชุมชนเรียบร้อยแล้ว โดย อบต.และ จะออกจัดเก็บ ทุกไตรมาส เพื่อรวบรวมส่งกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

/๔. ป่อสำหรับ.....

๔. บ่อสำหรับทิ้งขยะ ได้ดำเนินการขุดครบทุกหมู่บ้านแล้ว โดยบ้านคู่ ม.๔ ขอซื้อท่อซีเมนต์สำหรับแต่ละบ้านเพื่อดำเนินการจัดการขยะเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕

นายวิน สุทธหลวง

เรื่องอื่น ๆ

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการ ควบคุมความประพฤติให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และบริการผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทางสำนักปลัด ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบไปแล้วตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ทางสำนักงานปลัดจึงได้จัดทำแบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ทำแบบทำสอบ ๒ ช่องทาง คือ แบบทดสอบที่เป็น Paper และ แบบทดสอบออนไลน์ โดยสแกนผ่านคิวอาร์โค้ด (ทำยระเบียบวาระการประชุม) เพื่อรวบรวมเป็นผลการทดสอบเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กองช่างดำเนินการตรวจสอบพื้นที่ที่จะดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ว่ามีปัญหาเกี่ยวกับการที่ดินหรือไม่ ได้รับอนุญาตจากเจ้าของพื้นที่หรือชุมชนหรือยัง ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อม เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาอย่างเช่นที่ผ่านมา

๓. ให้กองช่าง งานป้องกันฯ เตรียมความพร้อมในด้านกำลังพล อุปกรณ์เครื่องมือ ในการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย ให้ดำเนินการสำรวจเกี่ยวกับปัญหาความแห้งแล้ง การขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และนำเสนอนายกให้ทราบด้วย โดยเฉพาะปัญหาการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้งของบ้านผาน้ำน้อย ม.๕ ซึ่งจะพบปัญหามากกว่าพื้นที่อื่น ๆ

นายสัจวิทย์ นาดัน

๑. มอบหมายให้สำนักปลัดเตรียมความพร้อมการจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการเพื่อช่วยงานในสำนักปลัด จำนวน ๑ คน

๒. กองช่างเร่งรัดดำเนินการโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานหรืออื่น ๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ และดำเนินการจัดเก็บเอกสารงานสารบรรณให้เรียบร้อย เนื่องจากเอกสารสูญหายบ่อยครั้ง

๓. กองการศึกษาฯ ให้เตรียมความพร้อมและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องงานประเพณีต่าง ๆ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๔. การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ทักทาย ยิ้มแย้ม แจ่มใส ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

นายสาย ขอดเตชะ

๑. การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลาง ของ อบต. ให้ผู้ขับรถใช้สำหรับงานของ

นายก อบต.

อบต.เท่านั้น ไม่ควรมนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว ให้ยึดระเบียบปฏิบัติในการใช้รถยนต์ส่วนกลางอย่างเคร่งครัด ขับขี่ด้วยความระมัดระวังและปลอดภัย

๒. การให้บริการห้องน้ำสาธารณะของ อบต. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการทำความสะอาด พร้อมใช้อยู่เสมอ

๓. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ปรับปรุง พัฒนา ในส่วนที่บกพร่องเพื่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพต่อไป

/สวัสดีครับ

จำเอกวิโรชัย ไหมตา
รองปลัด อบต.

สวัสดีครับ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว สุภาพ กระทบรั้งผิดชอบงานเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมประเพณี งาน
ผู้สูงอายุ โครงการอบรมต่าง ๆ หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานหรือต้องการ
ปรึกษา สามารถแจ้งได้ตลอดครับ

จำเอกวิโรชัย ไหมตา
รองปลัด อบต.

สวัสดีทุกท่านครับ สำหรับงานโครงสร้างพื้นฐานและงานด้านอื่น ๆ แจ้งได้
นะครับ
สามารถให้คำปรึกษาและช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตลอดครับ

นายสัจวิทย์ นาดัน
ปลัด อบต.

ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กรอบระยะเวลาของตนเอง
ในส่วน
ของงานสารบรรณ หากมีหนังสือหรืองานเร่งด่วนให้แจ้งในกลุ่มไลน์ของ
หน่วยงาน เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติ ท่านใดมีเรื่องแจ้งในที่ประชุมอีก
หรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณท่านนายกและพนักงานทุกคนที่เข้าร่วมประชุม
ในครั้งนี้ครับ

ขอปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ประชุม

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการ

(นางสาวสวิชญา อุทธบูรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสัจวิทย์ นาดัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว

ประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติมาตราที่เกี่ยวข้องกับการทบทวน และปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการดังนี้

หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารข้าราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไว้ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่งคั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนา (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เพราะการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีทั้ง ข้าราชการฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกับของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น ซึ่งเป็นลักษณะโครงการต่อเนื่อง

/วิเทศประสงค์.....

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดการสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม เกิดความสามัคคี ปองดอง สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และสังคม

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เชียงกลางพญาแก้ว จำนวน ๕๓ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ประสารผู้เข้ารับการอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

งบประมาณในการดำเนินการ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัดอบต. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๐,๙๔๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

/ค่าอาหารว่าง.....

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๕๓ คน ๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๓ คน ๆ ละ ๒๕ บาทจำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๔๕๐ บาท
- ค่าวัสดุในการอบรม (สมุด ปากกา แฟ้ม) จำนวน ๕๓ ชุด ๆ ละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๖๐ บาท


หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

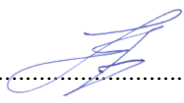
ผู้รับผิดชอบโครงการ


- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน


ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิผล
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมาภิบาลในทางศาสนา ว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวนันท์วัน ขอดเตชะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวิน สุทธิหลวง)
หัวหน้าสำนักปลัด

จำเอก..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(วโรชัย ใหม่ตา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสัจวิทย์ นาดัน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสาย ขอดเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงกลางพญาแก้ว อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสาย ขอดเตชะ นายก อบต.
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	-คุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยกับการปฏิบัติงาน ของพนักงานท้องถิ่น	วิทยากร สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	- หลักธรรมาภิบาลของราชการ การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	วิทยากร สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม และ การพัฒนาความรู้	วิทยากร สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
๑๔.๔๕-๑๖.๐๐ น.	- กรณีศึกษา เกี่ยวกับการการกระทำผิดวินัย - การหารือ ข้อทักท้วงสู่แนวทางปฏิบัติที่ดี	วิทยากร สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจจะเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

